

Whistleblowerordningen

Formål og baggrund

Formålet med denne beskrivelse af whistleblowerordningen er at forklare, hvordan ordningen fungerer og dermed skabe en præventiv effekt og undgå, at medarbejdere, samarbejdspartnere eller andre undlader at indberette væsentlige sager.

Flügger er en troværdig virksomhed med en åben virksomhedskultur, hvor alle frit kan ytre sig, hvis man har oplevet uregelmæssigheder eller ulovligheder begået af firmaets ansatte.

I erkendelse af at det er vigtigt, at denne type oplysninger kommer for dagens lys, og at en åben virksomhedskultur ikke altid er tilstrækkelig for, at dette sker, har vi valgt at oprette en whistleblowerordning. I whistleblowerordningen kan medarbejdere, samarbejdspartnere eller andre i god tro foretage anonyme eller ikke-anonyme indberetninger om:

- I. kritisable forhold eller handlinger
- II. ulovligheder der kan påføre selskabet et økonomisk tab
- III. omstændigheder der kan skade selskabets omdømme mv.

Indberetning kan ske via [Whistleblowerportalen](#) (som kan tilgås via www.flugger.com) eller på telefon:

Danmark: 80 82 00 58

Norge: 80 02 46 64

Sverige: 020 889 823

Polen: 00 800 141 0213

Island: +1 720 514 4400

Hvad kan anmeldes under whistleblowerordningen?

Whistleblowerordningen må kun bruges til at indsamle oplysninger om alvorlige forseelser eller mistanke herom, der kan få betydning for virksomheden som helhed, eller som kan have afgørende betydning for enkeltpersoners liv eller helbred.

Det kan f.eks. være oplysninger om:

- Økonomisk kriminalitet, herunder underslæb, bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk, korruption, regnskabssvindel og lignende
- Alvorlige brud på arbejdssikkerheden og miljøregler
- Fysisk vold eller seksuelle krænkelse

Forhold som mobning, utilfredshed med løn, brud på alkohol- og rygeregler mv. skal ikke rapporteres i dette system, men skal i stedet indberettes gennem de sædvanlige kommunikationskanaler i Flügger (via ledelsen, HR eller via tillidsmandssystemet).

Hvordan håndteres sagen?

Indberetning

Indberetningen kan foretages med navns nævnelse eller anonymt. Der gives mulighed for at have dialog med indberetteren samtidig med, at denne beholder sin anonymitet.

Ved indberetningen får du oplyst et adgangsnummer og skal vælge en adgangskode. Herefter vil du kunne logge på systemet og følge med i sagen. Hvis du har valgt at blive notificeret ved ændringer, vil du modtage en e-mail, når der sker nyt i sagen.

Hvis indberetningen angår forhold, som ligger inden for whistleblowerordningens formål, vil Group General Counsel og Chief People Officer foretage en indledende vurdering af indberetningen og herunder vurdere mulighederne for at oplyse sagen tilstrækkeligt. Hvis indberetningens karakter ikke er til hinder herfor, overgår håndtering af indberetningen herefter alene til Group General Counsel.

Hvis indberetningens karakter er til hinder for, at sagen håndteres af Group General Counsel, overgår håndtering af indberetningen herefter alene til Chief People Officer.

Afvisning

Hvis indberetningen indeholder oplysninger om forhold, der falder uden for whistleblowerordningens formål eller hvis indberetningen vurderes grundløs, afvises den. Der gives samtidig meddelelse herom til indberetteren, hvis indberetteren har valgt at blive notificeret, når der sker ændringer i sagen.

Henlæggelse

Hvis oplysningerne angår forhold, der umiddelbart ikke kan anses for groft, væsentligt eller gentaget, henlægges indberetningen - med tilbagemelding til den, som har indgivet oplysningerne, om at der ikke foretages yderligere undersøgelse. Sagen henlægges også, hvis det ikke skønnes muligt at oplyse sagen tilstrækkeligt.

Nærmere undersøgelse

Hvis oplysningerne falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde og angår et kvalificeret og dokumenterbart forhold, dvs. et forhold som kan anses for groft, væsentligt eller gentaget, og der skønnes at være mulighed for at oplyse sagen tilstrækkeligt, vil forholdet blive undersøgt nærmere af Group General Counsel. Enhver videre behandling skal ske hurtigst muligt, herunder med respekt for sagens eventuelt hastende karakter.

Undersøgelsen sker ved at inddrage al relevant information, herunder men ikke udtømmende udtalelser fra den person, som indberetningen omhandler, relevant dokumentation, samtaler med andre ansatte mv.

Hvis relevant kan der som led i de nærmere undersøgelser inddrages ekstern bistand i fornødent omfang.

På grundlag af undersøgelsen træffes beslutning om, hvorvidt sagen er grundløs, eller om der skal ske advarsel eller afskedigelse af den indberettede medarbejder, eller om sagen i strafbare tilfælde skal anmeldes til politiet.

Sikkerhed

Alle rapporteringer foretages via Convercent Inc.'s webbaserede whistleblowerportal. Al datatransmission mellem webbrowseren og databasen er krypteret i overensstemmelse de til enhver tid gældende branchestandarder for kryptografiske teknologier.

Hvordan beskyttes anmelderen?

Flügger tolererer ikke nogen form for gengældelse mod eller straf af personer, som i god tro indberetter eller hjælper Flügger med at efterforske overtrædelser i henhold til whistleblowerordningen. Dette omfatter reprimander, repressalier, ændring af arbejdsopgaver, ændring af medarbejdergoder, ændring af rapporteringskrav, ødelæggelse af indberetterens karrieremuligheder eller omdømme, trusler om at gøre noget af overstående eller bevidste undladelser, som kan skade denne.

Personer, som bevidst og i ond tro indberetter en anden person, beskyttes dog ikke. Personer, som indberetter i ond tro, kan blive gjort til genstand for civilretlige, strafferetlige og administrative sanktioner samt disciplinære sanktioner, herunder ophævelse af ansættelsesforholdet.

Hvis vi er bekendt med indberetterens identitet, kan og vil vi i de fleste tilfælde i henhold til dansk lov være tvunget til at videregive navnet til fx den person, indberetningen vedrører, hvis denne anmoder herom, eller hvis efterforskningen fører til politiundersøgelse eller retssag.

Hvad får den anklagede at vide om sagen?

Den person, indberetningen vedrører, vil få tilsendt forskellige oplysninger om de mistanker, der er blevet indberettet. Disse omfatter oplysninger om I) den adfærd han/hun mistænkes for at have udvist, II) de afdelinger i Flügger, som eventuelt vil modtage indberetningen, og III) hvordan han/hun skal benytte sig af sin ret til at gøre sig bekendt med indberetningens aktindsigt og ret til at tage til genmæle.

Der vil ikke blive givet oplysning om, hvem der har foretaget indberetningen, selvom indberetteren ikke har valgt at være anonym. Men hvis en ikke-anonym indberetning medfører, at der indledes en retssag mod den indberettede person, risikerer vedkommende dog at blive indkaldt som vidne i retssagen.

Sletning og rettigheder for de involverede personer?

Alle personoplysninger afgivet i forbindelse med whistleblowerordningen behandles i overensstemmelse med [Privatlivspolitikken](#).

Version af 28. oktober 2019.