

Personvernerklæring

Søkere og medarbeidere hos Flügger Norway AS

Som behandlingsansvarlig virksomhet er vi opptatt av å ivareta ditt personvern. Vi verner om de personopplysninger vi håndterer, og vi sikrer oss at vi lever opp til personvernlovgivningen.

Vi gir de personer vi behandler opplysninger om ("de registrerte") informasjon om vår behandling av personopplysninger og om de registrertes rettigheter.

I denne personvernerklæringen beskriver vi vår behandling av opplysninger om våre søkere og våre medarbeidere.

Hvem vi er - og hvordan du kan kontakte oss

Den behandlingsansvarlige virksomhets identitet og kontaktopplysninger:

Flügger Norway AS
Karoline Kristiansensvei 4
0661 Oslo
Org.nr. 928 380 173
Tlf.: +47 23 30 21 90
E-mail: markedskontorNO@flugger.com eller gdpr@flugger.com
Web: www.flugger.no

Kontakt vedrørende personvern:

Hvis du har spørsmål om vår behandling av dine opplysninger, er du alltid velkommen til å kontakte Legal. Legal kan kontaktes via adressen angitt ovenfor.

Våre behandlinger av personopplysninger

Kategorier av personopplysninger

De opplysninger vi behandler om deg kan omfatte:

Opplysninger om søkere

Når du søker en stilling hos Flügger og under din eventuelle ansettelse hos Flügger, samler vi inn og behandler følgende typer av personopplysninger om deg:

- Alminnelige personopplysninger, herunder
 - dine identitets- og kontaktopplysninger, herunder privat adresse, telefonnummer og e-postadresse

- utdanning, tidligere ansettelse og andre opplysninger som fremkommer i CVen din
 - alder, kjønn, ansettelsesland, avdeling, stillingsnivå/funksjon, lønnsramme, lønn
 - opplysninger innhentet fra referanser
 - opplysninger i forbindelse med persontester, hvis det er utført – eksempelvis ved ansettelse av ledende medarbeidere og noen forskjellige team hvor det er behov for å styrke særlige kompetanser
 - øvrige personopplysninger som fremkommer i vår korrespondanse med deg
- Personnummer
 - Når du er en søknadskandidat kan vi behandle opplysninger om ditt personnummer under forutsetning av at vi har et saklig formål for sikker identifisering og metoden er nødvendig for å oppnå slik identifisering, jf. personopplysningsloven § 12 – eksempelvis i forbindelse med ansettelsesprosessen.

Opplysninger om medarbeidere og tidligere medarbeidere

Hvis du er eller har vært ansatt i Flügger, samler vi inn og behandler, utover det ovenstående, følgende typer av personopplysninger om deg:

- Alminnelige personopplysninger, herunder
 - lønn, bankkonto, skatteopplysninger og pensjonsforhold
 - opplysninger om personlig resultater og opptreden
 - opplysninger om ferie, sykdom og annet fravær
 - opplysninger om IT-utstyr og telefon, som Flügger stiller til din disposisjon til bruk i arbeid
 - opplysninger om dine pårørende
 - opplysninger om din bruk av e-post og Internett i henhold til gjeldende retningslinjer
 - opplysninger om din bruk av firmatelefon/mobiltelefon i henhold til gjeldende retningslinjer
 - eventuelle opplysninger mottatt som ledd i Flügger AS konsernets whistleblower-ordning
 - opplysninger om opphør av ansettelse, herunder evt. avskjedigelse eller suspensjon
 - Bilde til bruk på intranettet, My Flügger eller andre interne publiseringskanaler
- Personnummer
 - Når du er ansatt i Flügger behandler vi opplysninger om ditt personnummer for å kunne identifisere deg utvetydig når vi skal innhente opplysninger om din lønn mv. etter reglene i skattelovgivningen om rapportering, jf. personopplysningsloven § 12.
- Sensitive Personopplysninger
 - Medlemskap av fagforening i forbindelse med eventuelle tvister
 - Helsemessige forhold (arbeidsskader, sykefravær, herunder legeattester, egenmelding, sykt barn, oppfølgingsplaner og lignende opplysninger, opplysninger om barsel, omsorgspermisjon, fri til pleie av syk familie, ansettelse på særlige vilkår, eksempelvis ved funksjonsnedsetting)

- Opplysninger om straffbare forhold
 - Eventuelle opplysninger om straffbare forhold mottatt som ledd i Flügger konsernets whistleblower-ordning
- Bilder eller film
 - Til bruk i markedsføring eller opplæring

Formål og rettsgrunnlag

Våre behandlinger av personopplysninger har følgende formål:

- Administrasjon av personale, herunder saksbehandling i forbindelse med ansettelser. Administrasjonen skjer på grunnlag av gjeldende lovgivning og andre sentralt fastsatte regler, samt overenskomster og avtaler som inngås mellom arbeidsmarkedets parter, samt lokalt og individuelt inngående avtaler om lønn- og ansettelsesvilkår.
- Statistiske formål

Rettsgrunnlaget for vår behandling av personopplysninger er:

- Rettsgrunnlaget for behandling av fødselsnummer om søkere og ansatte er reglene i personvernforordningen/GDPR artikkel 6 nr. 1 bokstav b om behandling som nødvendig for å inngå eller oppfylle arbeidsavtalen, eller bokstav c om behandling som nødvendig for å oppfylle en rettslig forpliktelse for Flügger, og under forutsetning av at vi har et saklig formål for sikker identifisering og metoden er nødvendig for å oppnå slik identifisering, jf. personopplysningsloven § 12.
- Helseopplysninger behandles med hjemmel i personvernforordningens artikkel 6 nr.1 bokstav b om behandling som er nødvendig for å oppfylle arbeidsavtalen, eller bokstav c om behandlinger som er nødvendig for å oppfylle en rettslig forpliktelse for Flügger, eller bokstav f om behandlinger som er nødvendige for en legitim interesse, som ikke overstiges av hensynet til den/de registrerte. I tillegg vil behandlingen av slike opplysninger enten ha rettslig grunnlag i personopplysningsloven § 6 om behandling som er nødvendig for å gjennomføre arbeidsrettslige plikter eller rettigheter eller i en av bestemmelsene i personvernforordningen artikkel 9 nr. 2.
- Rettsgrunnlaget for behandling av personopplysninger som fremkommer i personlighetstester og resultatet av testen, er ditt samtykke, jf. personvernforordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav a.

- Når vi registrerer opplysninger, som er påkrevd etter bokføringsloven eller som ledd i innberetningsplikten til skattemyndighetene, er rettsgrunnlaget personvernforordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav c.
- Rettsgrunnlaget for vår innsamling og registrering av opplysninger om bruk av e-post og internett er personvernforordningens artikkel 6, nr. 1, bokstav bokstav f, om behandlinger som er nødvendige for en legitim interesse, som ikke overstiges av hensynet til de registrerte. Eventuell undersøkelse av en medarbeiders internettanvendelse eller epostkonto finner bare sted i den grad vilkårene for slike undersøkelser er oppfylt iht. norsk lov.
- Rettsgrunnlaget for vår behandling av opplysninger om medarbeideres bruk av telefon, herunder mobiltelefoner, er personvernforordningens artikkel 6, nr. 1, bokstav b om behandling som er nødvendig for å oppfylle en avtale med den registrerte, eller bokstav c om behandling som er nødvendig for å overholde en rettslig forpliktelse som påhviler den behandlingsansvarlige, herunder eventuelle forpliktelser til å føre kontroll med at mobiltelefoner ikke brukes til betaling av private formål.
- Rettsgrunnlaget for vår innsamling og registrering av de øvrige personopplysninger er personvernforordningens artikkel 6, nr. 1, bokstav b, om behandlinger som er nødvendige for å inngå og/eller oppfylle en ansettelseskontrakt.
- Utlevering av opplysninger om deg vil kun skje i samsvar med reglene i personvernforordningen og norsk lovgivning. Vi vil i hvert enkelt tilfelle vurdere om utlevering krever ditt uttrykkelige samtykke eller om utlevering kan skje på annet rettsgrunnlag.
- Statistiske formål: Opplysninger om lønn og fravær mv. brukes også til å utforme forskjellige statistikker, herunder sykefraværstatistikk, hvor vi sammenligner opplysninger om forskjellige medarbeidere for å danne et nødvendig overblikk. Rettsgrunnlaget er personvernforordningens artikkel 6, nr. 1, bokstav f, om behandlinger som er nødvendige for en legitim interesse, som ikke overstiges av hensynet til de registrerte. Kun opplysninger som er nødvendige for undersøkelsen skal brukes, og opplysningene brukes ikke til andre formål enn ren statistikk.
- Det foretas ikke overføring av personopplysninger om søkere eller ansatte til mottakere i andre tredjeland med mindre du har ditt uttrykkelige samtykke til dette.

Kategorier av mottakere

Vi videresender eller overlater personopplysninger om våre ansatte til følgende kategorier av mottakere:

- Skattemyndigheter og andre myndigheter i forbindelse med lovpliktige innsendelser
- Bankforbindelser i forbindelse med utbetaling av lønn
- Pensjonsselskaper i forbindelse med pensjon

- Interesseorganisasjoner og fagforeninger i forbindelse med etterutdanning og lønnsrefusjon
- Eksterne rådgivere, våre advokatforbindelser mv.
- Kunder og samarbeidspartnere til Flügger, som du medvirker til å betjene, mottar opplysninger som navnet og stillingen din i forbindelse med saksbehandling mv.
- Våre databehandlere på grunnlag av databehandleravtaler.

Sletting

Vi sletter opplysningene om deg når de ikke lenger er nødvendige.

Hvis du som arbeidssøker ikke fikk jobb hos Flügger, beholder vi din søknad og de øvrige personopplysninger så lenge det er nødvendig for de formål vi har beskrevet ovenfor. Data om søknaden slettes senest 6 måneder etter datoen for søknadsfristen.

Flügger oppbevarer som hovedregel alle relevante opplysninger knyttet til din ansettelse, i din personalmappe, så lenge ansettelsesforholdet varer og i en periode på inntil 3 år etter at arbeidsforholdet opphører, med mindre du ønsker at opplysningene skal slettes på et tidligere tidspunkt. For visse typer opplysninger er Flügger lovpålagt å lagre opplysningene i en viss periode. Eksempelvis skal bokføringspliktige opplysninger lagres i minst 5 år.

Dine rettigheter

Du har etter lovgivningen en rekke rettigheter i forhold til vår behandling av opplysninger om deg.

Du kan gjøre bruk av personvernrettighetene dine ved at henvende deg til oss. Kontaktopplysningene våre finner du øverst i denne retningslinjen.

Hvis du ønsker å få adgang til, rettet eller slettet opplysninger om deg eller fremme innsigelse mot vår databehandling, undersøker vi om det er mulig og gir deg svar på din henvendelse så raskt som mulig og senest én måned etter at vi har mottatt din henvendelse.

Dine rettigheter:

- *Rett til å se opplysninger (innsynsrett):* Du har rett til å få innsyn i de opplysninger vi behandler om deg, samt en rekke ytterligere opplysninger.
- *Rett til korreksjon (rettelse):* Hvis du mener at de personopplysninger vi behandler om deg er unøyaktige, har du rett til å få dem rettet. Du skal henvende deg til oss og opplyse om hvilke unøyaktigheter som foreligger og hvordan de kan rettes. Vi skal i alle tilfeller ta stilling til om vi mener din forespørsel er berettiget. Når du henvender deg med en forespørsel om at få rettet eller slettet dine personopplysninger, undersøker vi om betingelsene er oppfylt og

gjennomfører i så fall endringer eller sletting så hurtig som mulig.

- *Rett til sletting:* Vi sletter generelt personopplysninger når de ikke lengre er nødvendige. I særlige tilfeller har du rett til å få spesifikke opplysninger om deg slettet før tidspunktet for vår alminnelige generelle sletting. Dette gjelder for eksempel dersom du trekker tilbake samtykket ditt og vi har ikke annet grunnlag for å oppbevare opplysningene. Dersom du mener at dine opplysninger ikke lengre er nødvendige i forhold til det formålet vi innhentet dem til, kan du be om å få dem slettet. Du kan også kontakte oss dersom du mener at dine personopplysninger blir behandlet i strid med lovgivningen eller andre rettslige forpliktelser.
- *Rett til begrenset behandling:* Hvis du bestrider opplysninger som vi har registrert eller på annet vis behandler, kan du be oss om å begrense behandlingen av opplysningene inntil vi har hatt mulighet for å fastslå om opplysningene er korrekte. Du kan også be om begrensning i stedet for sletting dersom du mener at vår behandling av opplysningene er ulovlig, eller hvis du mener vi ikke lengre har bruk for opplysningene, eller hvis du mener dine legitime interesser går foran den behandlingsansvarliges legitime interesser. Hvis du får medhold i at behandling vår skal begrenses må vi fremover kun behandle opplysningene med ditt samtykke eller med henblikk på at rettskrav kan fastlegges, gjøres gjeldende eller forsvares, eller for å beskytte en person eller viktige samfunnsinteresser.
- *Rett til å få tilsendt opplysninger (dataportabilitet):* Du har rett til å motta de opplysninger du har stilt til rådighet for oss, samt de vi har innhentet om deg hos andre aktører på grunnlag av ditt samtykke. Hvis vi behandler opplysninger om deg som ledd i en kontrakt hvor du er part, kan du også få tilsendt opplysningene dine. Du har også rett til at overføre disse personopplysningene til en annen tjenestetilbyder. Du kan også be oss om å få opplysningene sendt direkte fra den behandlingsansvarlige til en annen myndighet eller virksomhet. Hvis du ønsker å bruke din rett til dataportabilitet, vil du motta personopplysningene dine fra oss i et alminnelig anvendbart og maskinlesbart format.
- *Rett til innsigelse:* Du har rett til å fremme innsigelse mot vår behandling av opplysninger om deg. Du kan også fremme innsigelse mot vår videresendelse av dine opplysninger til markedsføringsformål. Du kan bruke kontaktopplysningene øverst til å sende en innsigelse. Hvis innsigelsen din er berettiget, sørger vi for at behandlingen av opplysningene opphører.
- *Rett til å få informasjon om nye formål:* Hvis vi ønsker å bruke opplysninger om deg til et annet formål enn det/de tidligere nevnte formål, for eksempel de formål som er angitt i denne personvernerklæringen, har du rett til å få informasjon om dette før vi behandler opplysningene ytterligere til et nytt formål.
- *Rett til å tilbakekalle samtykket ditt:* Dersom vår behandling av dine opplysninger skjer på grunnlag av samtykket ditt, kan du til enhver tid trekke samtykket tilbake. Hvis du tilbakekaller samtykket, kan vi ikke lengre bruke opplysningene dine. Tilbakekallelse av samtykke påvirker ikke lovligheten av den behandling som har skjedd forut for tilbakekallelse. Hvis vi har et

annet rettslig grunnlag enn samtykke for bruken av de samme opplysningene, eksempelvis lagring av opplysninger for overholdelse av reglene om bokføring e.l., vil vår behandling av personopplysningene fortsatt kunne finne sted selv om du trekker ditt samtykke tilbake.

Dersom du ikke er tilfreds med våresvar eller er utilfreds med den måten personopplysningene dine er behandlet på, kan du klage til Datatilsynet.

Datatilsynets kontaktopplysninger finner du på www.datatilsynet.no.